



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ที่ อด ๗๘๐๐๑. / -

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร ขึ้น เพื่อให้การบริหารงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น โดยให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น จึงขอรายงานจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ทราบถึงการแสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ใช้บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาและดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- 1. ธีรเดช วิเศษชัย

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรภา อรรถนิตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

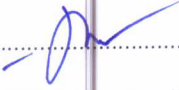
- 2. ธีรเดช วิเศษชัย

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤติกา ไชยวัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ส.ต.อ.



(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายทองดี มั่งคั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลขนอมยูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครึ่ง หรือในห้วงเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นในการวางแผนบุคลากร	ไม่มีใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๒	การสรรหาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผน - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี - การรับ-ให้โอน (ย้าย) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - การร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งตำแหน่งสายบริหารท้องถิ่น สายงานอำนวยการ สายงานวิชาการ สายงานทั่วไป และพนักงานจ้าง	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การรับ-ให้โอน (ย้าย) ข้าราชการประเภทอื่น - สายงานบริหารท้องถิ่น สายงานอำนวยการ สายงานวิชาการ สายงานทั่วไป	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๕	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง - พนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๖	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๗	การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือและแนวทางการก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง แต่ละสายงาน	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อวางแผน ในห้วง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้ได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมทำสายงาน ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๒	การพัฒนาองค์ความรู้ (knowledge Management :KM) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีแผนอัตรากำลัง	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ หน่วยงานอื่นอย่างน้อย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	เป็นไปตาม รายการของแต่ละ หลักสูตร	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๓	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรให้กับบุคลากร (กิจกรรมย่อยตามสถานการณ์ ปีละ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม)	การจัดกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในองค์กร เช่น แสดงความยินดีกับบุคลากรตลอดบุตร , การมอบเงิน หรือรางวัลสิ่งของให้กับบุคลากรหรือญาติของ บุคลากร ที่รับอุบัติเหตุหรือเสียชีวิต การร่วมกิจกรรม การแข่งขันกีฬา การแสดงกิจกรรมเพื่อนร่วมใจในงานแสดง ศิลปวัฒนธรรมขององค์กรการบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๔	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร ส่วน ตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น - ใช้ AI ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	จัดทำโครงการเพิ่มทักษะการทำงานที่สอดคล้องกับ องค์กรและเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยใช้ AI เพิ่ม ประสิทธิภาพ สดใสในการบริหารจัดการงานด้านต่าง และ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกได้อย่างรวดเร็ว	งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-
๕	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ให้ความรู้บุคลากรในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สร้างตระหนักให้กับบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการ ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	โครงการตรวจสอบสภาพประจำปี และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	จัดทำโครงการตรวจสอบสภาพ และให้ความรู้ด้านความปลอดภัย โภชนาการ อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลังตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวนตำแหน่ง)	กรอบมีเงิน (จำนวนตำแหน่ง)	มีนครองจริง (คน)	ตำแหน่ง (ว่าง)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-	กลาง/ต้น
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๖	-	ต้น
๓	วิชาการ	๒๐	๒๑	๒๐	๑	
๔	ทั่วไป	๒	๒	๒	-	
๕	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑๙	๑๙	๑๙	-	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	๒	๒	๒	-	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๑	-	
	รวมทั้งสิ้น	๖๓	๖๓	๖๒	๑	

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำรายงาน

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรม	วันที่	สถานที่
๑	ส.ต.อ.กจักร ลือหาญ	ปลัด อบต. ขอนนุญ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการอบรมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูดง จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมเกลียว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๒	นางสาวกฤติกา ไชววัง	รองปลัด อบต.ขอนแก่น	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการอบรมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูดง จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมเกลียว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๓	นางสาวจิรภา อรรถนิตย์	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูดง จังหวัดอุดรธานี
๔	นางสาวปัทมนันท์ อ่อนคำ	นิติกร	-โครงการ “การเลือกตั้งท้องถิ่น คุณสมบัติและวิธีการหาเสียงเลือกตั้งและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งของผู้สมัครเลือกตั้ง และการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นของเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นประสิทธิภาพ” - อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนด้านการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท -โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๗ – ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูดง จังหวัดอุดรธานี

๕	นางสาวสุเมธาสัย ทับลา	นักวิชาการ สาธารณสุข	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๖	นายอาจหาญ พรหมภักดี	นักทรัพยากร บุคคล	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๗	นายกิจการ แคหอม	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการอบรมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธี ปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๑๓ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมภาลัย อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรธานี
๘	จำลองเอกอนุพงษ์ วรรณ พราหมณ์	นักป้องกันฯ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๙	นางสาวรุ่งนภา กลางวิชัย	ผู้ช่วยนัก จัดการงาน ทั่วไป	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๑๐	นางสาวนัสสร มีสัตย์	ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๑๑	นางจิรภา ศิริจริยวัตร	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี

๑๒	นางพัชรินทร์ สิงห์สาร	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการอบรมแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การจำแนกแผนงาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย วิธีปฏิบัติในการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๓	นางสาววิลาวัลย์ ดุสสูงเนิน	ผู้ช่วย นักพัฒนาการ ท่องเที่ยว	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๔	นายจักรี วงศ์ชัย	พนักงาน ดับเพลิง	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๕	นายไวยพจน์ วิหาหงษ์	พนักงานขับ รถดับเพลิง	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๖	นางราตรี พรหมประเกต	คนงาน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๗	นางสาวนวรรตน์ ทองแดง	คนงาน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๘	นายอรรถเดช วงษ์ละคร	พนักงานขับ รถกู้ชีพ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๑๙	นายวิชัย ปานะพิมพ์	พนักงานขับ รถกู้ชีพ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๒๐	นายศักดิ์นรินทร์ ปิงค์วงศ์	พนักงานขับรถยนต์	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๑	นายนิเทศ ออกอุ่น	พนักงานขับรถยนต์	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๒	นางโสรดา ตาตะมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๓	นางภัทราพร ทองศรี	หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๔	นางสาวสุภาภรณ์ ไชยธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชี	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๕	นายศรารักษ์ คุณานนอก	เจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๖	นางสาวพิไลพร สอยสงวน	นักวิชาการพัสดุ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๗	นางสาวศรีสุดา คำผาย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๒๘	นางอุไรวรรณ วงศ์ชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี

๒๙	นางธนพร มูลอสู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยุง อำเภอภูจุกะ จังหวัดอุดรธานี
๓๐	นางสาวมะลิดา โยธากักดี	คนงาน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยุง อำเภอภูจุกะ จังหวัดอุดรธานี
๓๑	สิบเอกผจญ โตตุตตชนม์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Welfare) และการเตรียมความพร้อมของมูลเบี่ยงชีฟของผู้สูงอายุเพื่อความพิการ ผู้ป่วยเอดส์ เพื่อรองรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ (BBL) ของเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยุง อำเภอภูจุกะ จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมพราเยเดีย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๓๒	นางพัชรินทร์ ไชยเพชร	นักพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยุง อำเภอภูจุกะ จังหวัดอุดรธานี
๓๓	นายธเนศวร วงศ์วันนา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการ “แนวทางการตรวจสอบหน้ารายการใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟเพื่อความต้องการและมีความมีประสิทธิภาพในการจ่ายเบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลาง และระเบียบใหม่	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยุง อำเภอภูจุกะ จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมเจริญไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๓๔	นางสุปราณี ไชยรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI” -โครงการ “แนวทางการตรวจสอบสวนหน่วยงานใหม่ของระบบสารสนเทศการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการจ่ายเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบใหม่	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
๓๕	นายสิทธิ อินทรสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๓๖	นายริตติพันธ์ บุญวิเทียน	นายช่างโยธา		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๓๗	นายจักรกรฤษณ์ แก้วอาษา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๓๘	นายกิตติพงษ์ กงชา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๓๙	นายชาญณรงค์ ส้าแดงไชย	คนงาน		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๔๐	นายทวีสิทธิ์ มาลาหอม	คนงาน		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี
๔๑	นางสาวณิชา หนูราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูเก้า จังหวัดอุดรธานี

๔๒	นางวรรณวิสา ภัคดี	นักวิชาการ ศึกษา	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๓	นางสาวอนุสร่า ภูมิชัย	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๔	นางสาวชลธิชารัตน์ เจริญ กาย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๕	นางวานี แสงอ่อน	ครู	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๖	นางสาววงเดือน คณะ วาท	ครู	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๗	นางสาวนิมมล บังใบ	ครู	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๘	นางสาวรัชดา คุณาบุญ	คนงาน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๔๙	นายปรีชา ไชยรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี
๕๐	นายวัชร มะลิวัลย์	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน พัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ AI”	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนอง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

๕๐	นายวัชร มะลิวัลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Welfare) และการเตรียมความพร้อมขอมูลเบิยังชีพของผู้สูงอายุและความพิการ ผู้ป่วยเอดส์ เพื่อขอรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ (BBL) ของเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล	๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ณ โรงแรมพราียดย์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี
----	-------------------	------------------------------	---	--------------------	---

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ x ๑๐๐ = ร้อยละ...

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๕๐ x ๑๐๐ = ๕๐.๕๐

๕๕