

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘)



องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้อง เหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการคำนวณ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘)

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทองดี มังคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘)



องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
อำเภอภูผา จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนอม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้อง เหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการคำนวณ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘)

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทองดี มังคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม

รองนายก อบต.	
ปลัด อบต.	
รองปลัด อบต.	
หัวหน้าสำนักปลัด	

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ. ๑ ประมาณตามกรอบแผน ๑ หลังปรับปรุงแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่ม หรือขอยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙	อบต.ขอนยูง อ.กุดจับ (ประเภทสามัญ)	๓๑.๘๕	๓๒.๑๑	กองคลัง ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ
				๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๑๐	อบต.หนองนกเขียน อ.ศรีธาตุ (ประเภทสามัญ)	๓๔.๖๖	๓๓.๗๑	กองช่าง* ๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองช่าง มีกรอบอัตราค่าจ้างราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง
				กองคลัง ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	
๑๑	อบต.หนองไฮ อ.เมืองอุดรธานี (ประเภทสามัญ)	๒๘.๑๒	๒๘.๘๘	กองคลัง ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <u>ตัดโอนไปกองกองศึกษา</u>	ขอตัดโอน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
				กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม* ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ



แก้ไขกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.สป.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถกู้ชีพ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	-	๑	๑	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น(ผอ.กองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์เด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น (ผอ.กองสวัสดิการฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สรุปรวม	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐		๒	๒	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ที่ ๔๗๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๔๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดำเนินการพิจารณาและร่วมกันปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบ วิเคราะห์ความต้องการกำลังทั้งหมด วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มเติม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงานภายในส่วนราชการกำหนดตำแหน่งและระบบต่างๆ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของงานส่วนราชการอื่นๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายและการจัดสรรเงินงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

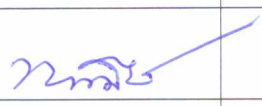
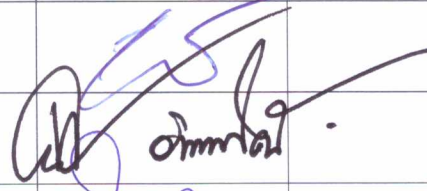
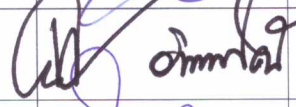
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนกว่าการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทองดี มังकुณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
 เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายทองดี มั่งคณ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		
๒.	ส.ต.อ.กงจักร ลือหาญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		
๓.	สิบเอกผจญ โตอุตตชนม์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๔.	นายสิทธิ อินทรสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕.	นางโสธรา ตาตะมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๖.	นางสาววณิชญา หนูราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๗.	นางสาวจิรภา อรรถนิตย์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘.	นายอาจหาญ พรหมภักดี	นักทรัพยากรบุคคล		
๙.	นางสาวนภัสสร มีสัตย์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	นางสาวนภัสสร	

รายงานการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ปรับปรุงครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอภูพาน จังหวัดอุดรธานี

ผู้เข้าประชุม

๑. นายทองดี มั่งคั่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	ประธานกรรมการ
๒. ส.ต.อ.กมลจักร ลือหาญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กรรมการ
๓. สิบเอกผจญ โตอดตชนม์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๔. นายสิทธิ อินทรสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางไสรดา ตาตะมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาววนิชญา หนูราช	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวจิรภา อรรถนิตย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นายอาจหาญ พรหมภักดี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวนภัสสร มีสัตย์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

นายทองดี มั่งคั่ง
ประธานฯ

เรื่องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ส.ต.อ.กมลจักร ลือหาญ
กรรมการ

เนื่องจาก ขณะนี้จำนวนอัตรากำลังตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ไม่สอดคล้องกับ
ปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ตามคำสั่งองค์การ
บริหารส่วนตำบลขอนแก่น ที่ ๔๗๒ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘) ลงวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบลขอนแก่น โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดและแผน
ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะงานที่ต้อง
ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ

ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรงบประมาณ โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ในระยะเวลา ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนด ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ส.ต.อ.กงจักร ลือหาญ
กรรมการ

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น มีทั้งหมด ๕ ส่วนราชการ แต่ในส่วนอัตรากำลังนั้นขอให้เลขานุการเป็นผู้ให้รายละเอียดคณะกรรมการ ต่อไป

น.ส.จิรภา อรรถนิตย์
เลขานุการ

ส่วนราชการมีทั้งหมด ๕ ส่วนราชการ มีอัตรากำลัง ดังนี้

- ปลัด อบต. ระดับ กลาง จำนวน ๑ อัตรา
- รองปลัด อบต. ระดับ ตำบล จำนวน ๑ อัตรา
- ว่าง ๑ อัตรา คือ
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- สำนักปลัด ประกอบด้วย**
- พนักงานส่วนตำบล**
- หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ตำบล จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- และว่าง ๑ อัตรา คือ
- เจ้าพนักงานป้องกันฯ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้าง**
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถดับเพลิง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
- คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

กองคลัง ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|---------------------------|---------------|
| - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------------|---------------|

พนักงานจ้าง

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

กองช่าง ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างเขียนแบบ ระดับปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

ว่าง ๑ อัตรา คือ

- | | |
|---|---------------|
| - เจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

พนักงานจ้าง

- | | |
|-----------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |

ว่าง ๑ อัตรา คือ

- | | |
|---|---------------|
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

พนักงานจ้าง

- | | |
|----------------------------|---------------|
| - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้าราชการครู

- ครู ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๕ อัตรา
 - ครู จำนวน ๑ อัตรา
- ว่าง ๓ อัตรา คือ

- ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้าง

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๖ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้าง

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

ส.ต.อ.กงจักร ลือหาญ
กรรมการ

จากที่ได้ชี้แจง คือ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ขอนแก่น ตามแผนอัตรากำลังสามปีครับ

นายทองดี มังคุณ
ประธานกรรมการ

จากที่เลขานุการกล่าวมา คือกรอบอัตรากำลังตามแผนเดิมของ อบต.เรา

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายทองดี มังคุณ
ประธานกรรมการ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิก และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในแต่ละ
ส่วนราชการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
กระบวนการที่มาในการกำหนดตำแหน่งมีวิธีและการพิจารณาดำเนินการที่ควร
เพิ่มโดยเริ่มจากส่วนราชการไหน ที่ไปที่มาในการพิจารณาเพิ่มตำแหน่ง
นั้น ให้เลขานุการ ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบ

น.ส. จิรภา อรรถนิตย์
เลขานุการ

การกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ นั้น ได้มีหนังสือให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาจัดทำตารางการทำงานของส่วนราชการในรอบระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมาเพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาว่า ตำแหน่งใดควรยุบ ตำแหน่งใดควรเพิ่ม และตำแหน่งใดควรเปลี่ยนแปลง ซึ่ง เราจะยุบจะเพิ่ม หรือเปลี่ยนแปลงนั้น จะพิจารณาจากค่างานที่แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานจริงในปีที่ผ่านมาและนำมาในวันนี้แล้ว ในการเสนอยุบเลิก เพิ่ม หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเห็นควรให้แต่ละส่วนราชการเสนอความคิดเห็นและคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาโดย เรียงลำดับ จากส่วนราชการต่าง ๆ ตั้งแต่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม โดยการพิจารณาขอให้หัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ นำเสนอผลการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมปัจจุบัน การคำนวณประมาณการภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กรณีไม่รวมเงินอุดหนุนเมื่อคำนวณแล้วได้ ๓๔.๓๙ % จึงเห็นควรให้ส่วนราชการที่จะเพิ่มตำแหน่งพิจารณาถึงงบประมาณและค่าธรรมเนียมดังกล่าว ด้วย

นายทองดี มังคุณ
ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาว่า ตำแหน่งใดควรยุบ ตำแหน่งใดควรเพิ่ม และตำแหน่งใดควรเปลี่ยนแปลง ซึ่ง เราจะยุบจะเพิ่ม หรือเปลี่ยนแปลงนั้น จะพิจารณาจากค่างานที่แต่ละส่วนราชการปฏิบัติงานจริงในปีที่ผ่านมาและนำมาในวันนี้แล้ว ในการเสนอยุบเลิกหรือเพิ่มตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเห็นควรให้แต่ละส่วนราชการเสนอความคิดเห็นและคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาโดยเรียงลำดับ จากส่วนราชการต่าง ๆ ตั้งแต่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ฯ และกองสวัสดิการสังคม

น.ส.จิรภา อรรถนิตย์
เลขานุการ

ในส่วนของสำนักปลัด ขอยุบ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานจริงที่เปลี่ยนแปลงไป มีคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมกว่า จึงยุบตำแหน่งที่ไม่จำเป็น เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการทำงาน

นางโสธรา ตาตะมิ
กรรมการ

ในส่วนของกองคลัง มีความประสงค์จะขอเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น มีตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เพียง ๑ อัตรา ซึ่งทำให้ไม่เพียงพอกับปริมาณงานในปัจจุบัน

นายสิทธิ อินทรสอน
กรรมการ

ในส่วนของกองช่าง ไม่มีความประสงค์จะขอเพิ่ม ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งใดครับ

นางสาววณิชญา หนูราช กรรมการ	ส่วนของกองการศึกษา ไม่มีความประสงค์จะขอเพิ่ม หรือยุบตำแหน่งคณะกรรมการ
สิบเอกผจญ โตอุตตชนมภ์ กรรมการ	ส่วนของกองสวัสดิการฯ ไม่มีความประสงค์จะขอเพิ่ม หรือยุบตำแหน่งกรรมการ
นายทองดี มังคุณ ประธานกรรมการ	เห็นด้วยกับที่สำนักปลัด และผู้อำนวยการกองคลัง เสนอมาครับ เพราะบุคลากรที่กล่าวมานั้นมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน และบางตำแหน่งก็เห็นควรยุบลงเพื่อลดความซ้ำซ้อนของการทำงาน
น.ส.จิรภา อรรถนิษฐ์ เลขานุการ/กรรมการ	ขอสรุปตำแหน่งที่แต่ละส่วนราชการเสนอขอเพิ่ม ยุบเลิกและเปลี่ยนแปลง ดังนี้ สำนักปลัดเสนอขอยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง เสนอขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
ที่ประชุม	รับทราบและมีความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งในการข้อกำหนดอัตรากำลัง เพิ่ม/ยุบ ตำแหน่ง ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาถึงความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลรวมทั้งให้มีความเหมาะสมในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นในครั้งนี้ เห็นควรมีการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลอย่างไรจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานในปัจจุบันของ อบต.ขอนแก่น และให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติราชการและเกิดประสิทธิผลในภาพรวมต่อประชาชนในตำบลขอนแก่นและประโยชน์ต่อสาธารณะที่สุด
ส.ต.อ.กงจักร ลือหาญ กรรมการ	ขอเสนอที่ประชุมพิจารณาครับ
นายทองดี มังคุณ ประธานกรรมการ	ถ้าเรากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตราดังกล่าว จะทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้นจะส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตาม มาตรา ๓๕ หรือไม่ครับ
นายอาจหาญ พรหมภักดี ผู้ช่วยเลขานุการ	การคิดคำนวณประมาณการค่าใช้จ่ายที่ปรับเพิ่ม และยุบเลิกดังนี้ ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ที่ปิดบัญชีแล้ว) คำนวณจาก

= งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น (จ่ายจริงปิดบัญชีแล้ว)*๑๐๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗

$$= \frac{๑๖,๔๘๐,๕๗๘.๗๓}{๕๓,๗๔๓,๔๐๐} \times ๑๐๐$$

$$= ๓๐.๖๗$$

$$= ๓๐.๖๗$$

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง (ประมาณการตาม
แผน อัตรากำลัง ๓ ปี) ทั้งตำแหน่งว่างและที่มีผู้ครองตำแหน่งปัจจุบัน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ที่ปรับปรุงแล้ว)

= งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น (ปีปัจจุบัน)*๑๐๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

$$= \frac{๑๙,๒๖๖,๖๑๕}{๕๖,๐๑๘,๑๘๐} \times ๑๐๐$$

$$= ๓๔.๓๙$$

$$= ๓๔.๓๙$$

๓. กรณีในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายที่ขอเพิ่มใหม่ และยุบเก่าเดิม

- ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคลปีปัจจุบันข้อ ๔ แบบ คขจ ๒ รวมกับข้อ ๔ แบบ คขจ ๓ X ๑๐๐

หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$= \frac{(๑๙,๒๖๖,๖๑๕.๐๐ + ๑๕๙,๙๐๐.๐๐)}{๕๖,๐๑๘,๑๘๐.๐๐} \times ๑๐๐$$

$$= ๓๔.๖๘$$

$$= ๓๔.๖๘$$

นายทองดี มังคุณ
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

นายทองดี มังคุณ
ประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔

ปิดประชุม

ถือว่า ค่าใช้จ่ายเมื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังในครั้งนี้ ยังพอที่จะปรับปรุง
เพิ่มเติมได้ เนื่องจากยังมีตำแหน่งที่ยุบลงด้วยเช่นกัน ที่ประชุมมีความคิดเห็นเช่นไร

ไม่มีการแสดงความคิดเห็นหรือเพิ่มเติมประเด็นในการประชุมแต่ประการใด

สรุป ผลการประชุมร่วมกันพิจารณาเห็นชอบ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้ฝ่ายเลขาจัดทำ
เอกสารการประชุม และให้สำนักปลัดส่งเอกสารประกอบการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี เสนอ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามที่เสนอมา

: เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราภา อรรถนิตย์)

เลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ส.ต.อ.)


(กงจักร ลือหาญ)
กรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นายทองดี มังคุณ)
ประธานกรรมการ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๗)

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปี งบประมาณที่ผ่านมา		
๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๘,๗๒๕,๙๓๕.๔๕	บาท
๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๓๒๘,๐๘๕.๐๐	บาท
๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๔,๑๙๒,๓๒๐.๐๐	บาท
รวม	<u>๑๓,๒๔๖,๓๔๐.๔๕</u>	บาท
๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณที่ผ่านมา		
๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มฯลฯ)	๙๕๑,๑๒๐.๐๐	บาท
๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	-	บาท
๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	บาท
๒.๔ เงินค่าครองชีพ	-	บาท
รวม	๙๕๑,๑๒๐.๐๐	บาท
๓. แจกแจงรายละเอียดประโยชน์ตอบแทนอื่นเฉพาะที่จ่ายจริง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาแยกแต่ละรายการ ดังนี้		
๓.๑ เงินรางวัลประจำปี	๙๕๓,๐๘๙.๒๙	บาท
๓.๒ ค่าเล่าเรียนบุตร	๙๙,๒๕๖.๐๐	บาท
๓.๓ ค่าเช่าบ้าน	๒๑๗,๑๘๐.๐๐	บาท
๓.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๑๖,๖๗๕.๐๐	บาท
๓.๕ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๑๙๘,๑๔๐.๑๙	บาท
๓.๖ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๙๓,๒๑๒.๐๐	บาท
ฯลฯ		

รวมเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่น **ที่จ่ายจริง** ในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๒,๒๘๓,๑๑๘.๒๘ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมจำนวน ๑๖,๔๘๐,๕๓๘.๗๓ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๖ ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย) จำนวน ๕๓,๗๔๓,๔๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นอาหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)

(นางโสรดา ตาตะมิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มั่งคั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

การคิดคำนวณร้อยละค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ในปีงบประมาณ (ปี ๒๕๖๗)

คำอธิบายแสดงรายละเอียดการคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามสรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ ๑ X ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

๑๖,๔๘๐,๕๗๘.๗๓ X ๑๐๐
๕๓,๗๔๓,๔๐๐

คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๗

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.

(ก้องจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)

(นางโสรดา ตาตะมิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มังคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ต้องเป็นตัวเลขค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างตามกรอบแผน ๓ ปี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้บัญชี เมื่อ ๓๐ ก.ย. โดยมีข้อมูลประกอบ ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อบท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด.

(๒) ค่าใช้จ่ายที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เป็นรายจ่ายที่ จ่ายจากเงินของ อบท. เอง ไม่รวมเงินจัดสรรจาก สด. โดยคิดคำนวณตามสูตรตำแหน่งว่าง

(๓) ไม่นำเงินค่าใช้จ่ายจริงที่ กรม สด. จัดสรรให้จ่ายให้กับข้าราชการครู บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง และ ข้าราชการถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอน มารวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลฯ ยกเว้นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) **ให้นำไปคิดคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายจริงด้านประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ**

(๔) ไม่นำเงินค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับ นายกฯ /สมาชิกสภา มารวมเป็นค่าจ่ายด้านบุคคล

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ฯ ที่เป็นตัวหาร มีข้อมูลประกอบดังนี้

(๑) ไม่ได้เป็นงบประมาณตัวเลขที่รับจริงแต่อย่างใด (ตาม ว.๑๓๘) แต่เป็นตัวเลขงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบของสภา และ ผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ว รวมถึงที่เพิ่มเติม

(๒) ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อนนำมาคิดคำนวณ เช่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๐๐ ล้าน โดยมีรายการเงินเดือนข้าราชการครู ฯ ๒๐ ล้าน ตัวเลขที่นำมาหาร ต้องเป็น ๑๐๐ ล้าน - ๒๐ ล้าน เหลือ ๘๐ ล้าน (๘๐ ล้านคือตัวหาร)

เอกสารอ้างอิงการคิดคำนวณ

๑. น.สนง.ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ตัวนที่สุตที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลว ๑ มี.ค. ๕๙
๒. น.สนง.ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลว ๓๐ .ค. ๕๘
๓. น.สนง.ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว ๒๗ มี.ย.๕๗

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว**

๑. ที่มีผู้ครองตำแหน่งในปีงบประมาณปัจจุบัน

๑.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

๑๑,๔๙๘,๘๘๐.๐๐ บาท

๑.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

๓๕๖,๑๖๐.๐๐ บาท

๑.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๔,๑๗๖,๓๖๙.๐๐ บาท

รวม**๑๖,๐๓๑,๔๐๙.๐๐ บาท****๒. ที่เป็นตำแหน่งว่างในปีงบประมาณปัจจุบัน**

๒.๑ เงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม ฯลฯ)

๙๕๑,๑๒๐.๐๐ บาท

๒.๒ ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ

- บาท

๒.๓ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- บาท

รวม**๙๕๑,๑๒๐.๐๐ บาท****๓. ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีปัจจุบัน**

คิดเป็น ๒,๒๘๔,๐๘๖.๐๐ บาท

๔. สรุปตามข้อ ๑ ถึง ๓ คิดเป็นรายจ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน

รวมจำนวน ๑๙,๒๖๖,๖๑๕.๐๐ บาท

๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตราไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไป ที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้าง ออกจากฐานงบประมาณรายจ่าย) จำนวน ๕๖,๐๑๘,๑๘๐.๐๐ บาท (ใช้สำหรับเป็นตัวหาร)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)

(นางโสรดา ตาตะมิ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มั่งคั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคลฯ ต้องคิดทั้งหมด ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีปัจจุบัน ทั้งที่มีผู้ครองตำแหน่ง และที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยคิดจำนวน คูณด้วย ๑๒ เดือน ยกเว้น ข้าราชการครู/บุคลากรสนับสนุนการสอน พนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนจากกรม สก. ไม่ต้องคิดจำนวน

๒. แบบ คชจ.๒ นี้เป็นประมาณการภาระค่าใช้จ่ายปีปัจจุบันที่ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายประมาณการในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบเลิก ปรับปรุง

การคิดคำนวณร้อยละ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผ่านความเห็นชอบ ก.จังหวัดแล้ว

การคิดคำนวณร้อยละ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล สรุปรวมข้อ ๔ แบบ คชจ ๒ x ๑๐๐
หารด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$\frac{๑๙,๒๖๖,๖๑๕.๐๐ \times ๑๐๐}{๕๖,๐๑๘,๑๘๐.๐๐}$$

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ในปีงบประมาณปัจจุบัน ร้อยละ ๓๔.๓๙

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.



(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)



(นางไสรดา ตาตะมิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายทองดี มังคุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ปช.๕ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘)	ปช.๕ (ก) (๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘)	เงิน ปจ.ต. เงินเพิ่มอื่น	รวม
สำนักปลัด	ปลัด อบต.	กลาง	มี	ว่าง	๖๑,๔๖๐	๗๓๗,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๙๐๕,๕๒๐
	รองปลัด อบต.	ต้น	มี		๔๔,๒๘๐	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๕๙๙,๖๔๐
	นายก.ตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.		ว่าง	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	ไม่มี	๓๘๔,๙๓๐
	หน.สำนักปลัด	ต้น	มี		๓๘,๕๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๕๒๒,๗๖๐
	นักวิเคราะห์นโยบาย	ชก.	มี		๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	ไม่มี	๓๕๗,๒๔๐
	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	มี		๒๐,๔๔๐	๒๔๕,๒๘๐	ไม่มี	๒๖๕,๗๒๐
	นิติกร	ปก.	มี		๒๓,๓๔๐	๒๘๐,๐๘๐	ไม่มี	๓๐๓,๔๒๐
	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	มี		๒๐,๔๔๐	๒๔๕,๒๘๐	ไม่มี	๒๖๕,๗๒๐
	นักป้องกัน	ปก.		ว่าง	๒๔,๔๘๐	๒๙๓,๗๖๐	ไม่มี	๓๑๘,๒๔๐
	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง.	มี		๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	ไม่มี	๓๒๒,๗๒๕
	ผช.นักวิเคราะห์		มี		๒๒,๔๓๐	๒๖๙,๑๖๐	ไม่มี	๒๙๑,๕๙๐
	ผช.นักจัดการ		มี		๒๐,๑๘๐	๒๔๒,๑๖๐	ไม่มี	๒๖๒,๓๔๐
	ผช.นักพัฒนาการท่องเที่ยว		มี		๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	ไม่มี	๑๙๕,๐๐๐
กองคลัง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล		มี		๑๖,๒๒๐	๑๙๔,๖๔๐	ไม่มี	๒๑๐,๘๖๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๑,๓๓๐	๑๔๐,๗๖๐	ไม่มี	๑๕๒,๐๙๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทักษะ)		มี		๑๓,๘๖๐	๑๖๖,๓๒๐	ไม่มี	๑๘๐,๑๘๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทั่วไป)		มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ไม่มี	๑๑๗,๐๐๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทั่วไป)		มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ไม่มี	๑๑๗,๐๐๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทั่วไป)		มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ไม่มี	๑๑๗,๐๐๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทั่วไป)		มี		๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ไม่มี	๒๓๔,๐๐๐
	พนักงานชำนัญยนต์(ทั่วไป)		มี		๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ไม่มี	๒๓๔,๐๐๐
	คณงานทั่วไป		๒ อัตรา	ว่าง ๑	๑๘,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	ไม่มี	๒๓๔,๐๐๐
	ผอ.กองคลัง	ต้น	มี		๔๗,๙๙๐	๕๗๕,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๖๒๗,๘๗๐
	หน.ฝ่ายบัญชี	ต้น	มี		๔๐,๙๐๐	๔๙๐,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๙,๗๐๐
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	มี		๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	ไม่มี	๓๕๗,๒๔๐
	นายก.พัสดุ	ชก.	มี		๒๔,๔๘๐	๒๙๓,๘๘๐	ไม่มี	๓๑๘,๓๖๐
	จพง.พัสดุ	ปง.	มี		๑๗,๘๘๐	๒๑๔,๕๖๐	ไม่มี	๒๓๒,๔๔๐
	นายก.จัดเก็บรายได้	ลป.	มี		๒๘,๕๒๐	๓๔๒,๒๔๐	ไม่มี	๓๗๐,๗๖๐
	ผช.จพง.การเงิน		มี		๑๖,๓๗๐	๑๙๖,๔๔๐	ไม่มี	๒๑๒,๘๑๐
	ผช.จพง.ธุรการ		มี		๑๔,๓๒๐	๑๗๑,๘๔๐	ไม่มี	๑๘๖,๑๖๐
	คณงานทั่วไป		มี		๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ไม่มี	๑๑๗,๐๐๐

แบบสรุปข้อมูลจำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่น / ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง พร้อมอัตราเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนปัจจุบัน

แบบ คขจ. ๒/๒

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	มีผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง	บช.๕ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘)	บช.๕ (ก) (๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘)	เงิน ปจต. (ข) เงินเพิ่มอื่น	รวม
กองช่าง	ผอ.กองช่าง	ต้น	มี	ว่าง	๔๔,๙๔๐	๕๓,๙๘๐	๔๒,๐๐๐	๕๘๑,๘๘๐
	นายช่างโยธา	ชง.	มี		๓๓,๓๑๐	๓๙,๙๗๐	ไม่มี	๓๙๙,๗๒๐
	จพ.รกรการ	ปง./ชง.		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙,๙๐๐	ไม่มี	๒๙๗,๙๐๐
	นายช่างเขียนแบบ	ปง.			๑๗,๕๗๐	๒๑,๐๘๐	ไม่มี	๒๑๐,๘๔๐
	ผช.นายช่างไฟฟ้า		มี		๙,๗๘๐	๑๓,๘๐๐	ไม่มี	๑๓๘,๐๐๐
	ผช.นายช่างโยธา		มี		๑๑,๗๓๐	๑๔,๐๗๐	ไม่มี	๑๔๐,๗๖๐
กองการศึกษา	คณงานทั่วไป		๒ อัตรา		๑๘,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	ไม่มี	๒๑๖,๐๐๐
	ผอ.กองการศึกษา	ต้น	มี		๓๙,๖๓๐	๔๗,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๕๑๗,๕๖๐
	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	-		ว่าง	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	ไม่มี	สถ.จัดสรร
	นักวิชาการศึกษา	ปก.	มี		๒๕,๙๗๐	๓๑,๑๖๐	ไม่มี	๓๑๑,๖๔๐
	จพ.ก.การเงินและบัญชี	ปง./ชง.		ว่าง	๒๔,๘๒๕	๒๙,๙๐๐	ไม่มี	๒๙๗,๙๐๐
	ครู		๕ อัตรา	ว่างอัตรา	สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	ไม่มี	สถ.จัดสรร
	ครูผู้ดูแลเด็ก		๑ อัตรา		สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	ไม่มี	สถ.จัดสรร
	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		๔ อัตรา		สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	ไม่มี	สถ.จัดสรร
	ผู้ดูแลเด็ก		มี		สถ.จัดสรร	สถ.จัดสรร	ไม่มี	สถ.จัดสรร
	ผช.จพ.ธุรการ		มี		๑๔,๒๐๐	๑๗,๔๐๐	ไม่มี	๑๗๐,๔๐๐
กองสวัสดิการฯ	คณงานทั่วไป		มี		๙,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	ไม่มี	๑๐๘,๐๐๐
	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	ต้น	มี		๔๑,๕๕๐	๔๙,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๕๔๐,๖๐๐
	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	มี		๓๐,๗๙๐	๓๖,๙๔๐	ไม่มี	๓๖๙,๔๘๐
	จพ.พัฒนาชุมชน	ปง.	มี		๑๕,๗๒๐	๑๘,๖๔๐	ไม่มี	๑๘๘,๖๔๐
	ผช.นักพัฒนาชุมชน				๑๕,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ไม่มี	๑๘๐,๐๐๐
	ผช.จพ.พัฒนาชุมชน		มี		๑๓,๗๖๐	๑๖,๕๒๐	ไม่มี	๑๖๕,๑๒๐
รวม ๑๒ เดือน เป็นประมาณการค่าใช้จ่าย ตามบัญชี ๕ จำนวน ๑๓,๕๙๗,๓๘๐ บาท					รวม			

วิธีคิด

๑๓,๕๙๗,๓๘๐ X ๑๐๐ = ๒๓.๑๓

๒๐,๕๐๐,๐๐๐

(ส.ต.อ.)

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มิ่งคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ประโยชน์ตอบแทนอื่น

รวม

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

คิดเป็นประมาณการค่าใช้จ่ายบุคคลฯ ร้อยละ ๒๓.๑๓

๔๐๐,๐๐๐

๑๓,๕๙๗,๓๘๐

๒๐,๕๐๐,๐๐๐ บาท

บัญชีแสดงการคิดคำนวณเงินเดือนค่าจ้างค่าตอบแทนเฉพาะตำแหน่งที่ขอเพิ่ม ยุบเลิก ปรับปรุง

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ (12 หลัก)	ขอกำหนด เพิ่ม	ยุบเลิก	เงินเดือน/ค่าจ้างค่าตอบแทน ณ ปัจจุบันตำแหน่งว่าง	เพิ่มขึ้น คูณด้วย 12 เดือน รวมเป็น	ยุบเลิก คูณด้วย 12 เดือน รวมเป็น
กองคลัง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ขอเพิ่ม	-	11,500	138,000	-
สำนักปลัด	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	-	-	ยุบเลิก	24,825	-	297,900
รวม							138,000	297,900

รวมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล 159,900 บาท

หมายเหตุ นาภาระค่าใช้จ่ายที่ขอเพิ่ม หรือยุบเลิกมาหักลบ จะได้ตัวเลขที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในครั้ง^{นี้} และสามารถนำตัวเลขภาระค่าใช้จ่ายดังกล่าวไปรวมกับภาระที่เกิดขึ้นที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ปัจจุบัน แบบ คชจ.2/2 จะทำให้ทราบถึงภาระค่าใช้จ่ายประมาณการที่เกิดขึ้นในภาพรวมได้

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรภา อรรถนิตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ส.ต.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน
เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง
ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง

๑. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท การกิจ ระดับ -
 จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายเดือนๆ ละ ๑๑,๕๐๐ บาท
 คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ๑๒ เดือน จำนวน ๑๓๘,๐๐๐ บาท

****จะคิดภาระค่าใช้จ่ายก็ต่อเมื่อมีผู้มาดำรงตำแหน่ง**

๒. ตำแหน่งที่ ขอยุบเลิก (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง) ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน
 เลขที่ ๗๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด
 คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่ลดลง ๑๒ เดือน จำนวน ๒๙๗,๙๐๐

๓. ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง (เดิมมีตำแหน่งอยู่แล้ว แต่ขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งอื่น) สายงานทั่วไป วิชาการ/ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่งเดิมที่มีในกรอบแผนฯ _____ ประเภท _____ ระดับ _____
 เลขที่ _____ สังกัด _____ ขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เป็น
 ตำแหน่ง _____ ประเภท _____ ระดับ _____ สังกัด _____ เลขที่ _____
 คิดเป็นประมาณการ ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง จำนวน _____ บาท

๔. รวมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายฯ เฉพาะตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/ ๑๕๙,๙๐๐ บาท

(ตรวจสอบตัวเลขต้องตรงกับ แบบ คชจ ๒/๓ ทั่วไป/วิชาการ/พนักงานจ้าง)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
 นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.

(กมลกร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)

(นางโสธรา ตาตะมิ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มั่งคุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(หมายเหตุ การขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม หรือยุบตำแหน่ง ให้เสนอ ก.จังหวัดเป็นเฉพาะกรณีในเรื่องนั้นๆ

ในคราวนั้นโดยไม่มีเสนอรวมกับการขอปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น ในประเภท อำนาจการท้องถิ่นและบริหารท้องถิ่น มาพร้อมกันในคราวเดียวกันได้เนื่องจาก ไม่อาจคิดคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนฯได้ และอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาที่ผิดพลาดตามที่ ก.กลางกำหนดได้ รวมทั้งการกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารดังกล่าว มีการกำหนดเป็นเฉพาะกรณี)

การคิดคำนวณ ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคล
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบัน
รวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอ เพิ่ม/ ยุบเลิก /ปรับปรุง /เปลี่ยนแปลง

การคิดคำนวณ

ค่าใช้จ่ายประมาณการด้านบุคคลปีปัจจุบันข้อ ๔ แบบ คชจ ๒ รวมกับข้อ ๔ แบบ คชจ ๓ X ๑๐๐
หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ตราในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบฯ ข้อ ๕

$$= \frac{(๑๙,๒๖๖,๖๑๕.๐๐ + ๑๕๙,๙๐๐.๐๐) \times ๑๐๐}{๕๖,๐๑๘,๑๘๐.๐๐}$$

คิดเป็นค่าประมาณการภาระค่าใช้จ่ายบุคคลรวมกับประมาณการค่าใช้จ่ายในตำแหน่งขอเพิ่ม/ยุบเลิก/
ปรับปรุง คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๖๘

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)



(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

ส.ต.อ.



(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)



(นางโสธรา ตาตะมิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)



(นายทองดี มังคุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

แบบรายได้ที่รับจริง
ไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. มีรายได้ที่รับจริงไม่รวม เงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา
แยกเป็นรายการ ดังนี้

- (๑) ภาษีอากร จำนวน ๘๕,๐๔๒.๒๕ บาท
- (๒) ค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต จำนวน ๙๔,๒๑๗.๓๐ บาท
- (๓) รายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๒๔๔,๖๕๓.๘๑ บาท
- (๔) รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ จำนวน - บาท
- (๕) รายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- (๖) ภาษีจัดสรร จำนวน ๒๗,๒๐๐,๒๕๔.๗๓ บาท

รวมเป็นเงินรายได้ที่รับจริงในปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๓๐,๔๘๓,๒๕๙.๓๓ บาท

(หมายเหตุ) การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต้องจ่ายจากเงิน
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา)

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

(ลงชื่อ)


(นายอาจหาญ พรหมภักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

(ส.ต.อ.)


(กิจจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

(ลงชื่อ)


(นางโสธรา ตาตะมิ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


(นายทองดี มังคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

หมายเหตุ เพื่อให้ทราบยอดเงินรายได้ที่รับจริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปีงบประมาณที่
ผ่านมา ซึ่งยอดเงินดังกล่าวนำไปใช้จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา
๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภออุตุราช จังหวัดอุตรธานี

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุตรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท / ขนาด) รายได้รวม เงินอุดหนุน	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง / ว่าง)				คชจ. ประมาณการ ตามกรอบ แผนปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ. ประมาณการ ตามกรอบ แผนปัจจุบัน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก / กอง) ตำแหน่งที่ขอกำหนด / ปรับปรุง เพิ่ม/ ยุบเลิก /เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ใน อบท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง / ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด / ปรับปรุงตำแหน่ง มีบุคลากร ทั้งที่มีเครื่องตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งว่าง ๔. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรุปพอสังเขป	ความเห็น ของ อนุกรรมการ ก.ท.จ. อุตรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		คุณวุฒิ						
			พป.	พักกะ							
๑	อบต.หนองยุ้ง อ.กุดจับ จ.อุตรธานี (สามัญ)	ครอง ๒๑ ว่าง ๔ ครู ๕ ว่าง ๓	๑	๑๑	๒	๑๖	๓๔.๓๙	๓๔.๖๘	๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง -/ว่าง -) ๒. กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - อัตรา ขอครั้งนี้ ๑ อัตรา ๓. กองคลัง มีบุคลากร ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองคลัง (มีเครื่อง ๑ อัตรา) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) นักวิชาการพัสดุ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) นักวิชาการเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) เจ้าพนักงานพัสดุ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ลูกจ้างประจำ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) พนักงานจ้าง ผ.ช.จ.พ.ง.ร.การ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ผ.ช.จ.พ.ง.ร.การเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) คนงาน (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ๔.เหตุผลความจำเป็น (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) ขอกำหนดเพิ่ม เนื่องจากปัจจุบันมีการงานด้านการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง จัดเก็บค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณที่มากขึ้น		

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง
ส.ด.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ลงชื่อ

(นายทองดี มิ่งคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)				(๒)	(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
พนักงาน อบต. (คน)	ครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พ.จ.คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทั่วไป (คน)	ชื่อตำแหน่งที่มีครุوردตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีในปีงบประมาณปัจจุบันของกอง/ส่วน ราชการ งาน/ฝ่ายที่ของอนุมัติในครั้งนี้	จำนวน อัตรา	บรรจุ แล้วอัตรา	ยังไม่ บรรจุ	
๒๕	๘	๑	๑๖	๑๑	ปลัด อบต. (บริหารกลาง)	๑	๑		๓๔.๓๙
					รองปลัด บต. (บริหารต้น)	๑	๑		
					นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑		๑	ว่างเดิม
					สำนักปลัด				
					หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการต้น)	๑	๑		
					นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อำนวยการ	๑	๑		
					นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑	๑		
					นิติกร ปฏิบัติการ	๑	๑		
					นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑	๑		
					นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑	๑		
					เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑		๑	ยุบเลิก
					พนักงานจ้างตามภารกิจ				
					ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑		
					ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑		
					ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑		
					ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑		
					ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑		

ส.ต.อ.

(งงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง

ลงชื่อ

นายทองดี มั่งคุด

(นายทองดี มั่งคุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)					(๒)		(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
พนักงาน อบต. (คน)	ครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พ.จ.คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทักษะ (คน)	พ.จ. ทั่วไป (คน)	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีในปัจจุบันของกอง/ส่วน ราชการ งาน/ฝ่ายที่ขออนุมัติในครั้งนี้	จำนวน อัตรา	บรรจุ แล้วอัตรา	ยังไม่ บรรจุ		
๒๕	๘	๑	๑๖	๒	๑๑	พนักงานขับรถ (ทักษะ)	๑	๑		๓๔,๓๙	
						พนักงานจ้างทั่วไป					
						พนักงานขับรถ	๑	๑			
						พนักงานขับรถคู่ชีพกู้ภัย	๒	๒			
						พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑			
						พนักงานดับเพลิง	๑	๑			
						คนงานทั่วไป	๒	๒			
						กองคลัง					
						ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) (อำนวยการต้น)	๑	๑			
						หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (อำนวยการต้น)	๑	๑			
						นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวนการ	๑	๑			
						นักวิชาการพัสดุ จำนวนการ	๑	๑			
						เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑			
						ลูกจ้างประจำ					
						นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑			
						พนักงานจ้างตามภารกิจ					
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑			
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑			
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑		กำหนดใหม่
						พนักงานจ้างทั่วไป					
						คนงาน	๑	๑			

ส.ต.อ.

(กงจักร สีทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขอนยุง

ลงชื่อ

(นายทองดี มงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเลขอนยุง

จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (๑)				(๒)		(๓)			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๘	หมายเหตุ
พนักงาน อบต. (คน)	ครู (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พ.จ. คุณวุฒิ (คน)	พ.จ. ทักษะ (คน)	พ.จ. ทั่วไป (คน)	ชื่อตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและปฏิบัติงานจริงในปัจจุบัน รวมถึงชื่อตำแหน่งว่างที่มีในปัจจุบันประมาณปัจจุบันของกอง/ส่วน ราชการ งาน/ฝ่ายที่ขออนุมัติในครั้งนี้	จำนวน อัตรา	บรรจุ แล้วอัตรา	ยังไม่ บรรจุ	
๒๕	๘	๑	๑๖	๒	๑๑	กองช่าง			๓๔.๓๙	
						ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (อำนวยการต้น)	๑	๑		
						นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑		
						นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน	๑	๑		
						เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑		
						พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑		๑	ว่างเดิม
						ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑		
						ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑		
						พนักงานจ้างทั่วไป				
						คนงานทั่วไป	๒	๒		
						กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
						ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา) (อำนวยการต้น)	๑	๑		
						นักวิชากรรมศึกษา ปฏิบัติกร	๑	๑		
						เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑		๑	ว่างเดิม
						ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก				
						ครู	๖	๕	๑	ว่างเดิม
						ครูผู้ดูแลเด็ก	๒		๒	ว่างเดิม
						พนักงานจ้างตามภารกิจ				
						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑		
						ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๖	๖		
						ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑		
						พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑		
						คนงาน	๑	๑		

ส.ต.อ.

(งงจักร ลือหาญ)

ลงชื่อ

(นายทองดี มิ่งคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงานของ ตำแหน่งที่ขอ อนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งนี้เป็นกร(/)			ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน องบต.)	ประเภท (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็นอธิบายเหตุผลในเชิงวิทยาศาสตร์ (รูปธรรม) (ควรระบุเป็นจำนวนปริมาณ หรือตัวเลขหรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล
		ยุบ เลิก (/)	กำหนด ใหม่ (/)	เปลี่ยน แปลง (/)					
๒	กองคลัง	/	/	/	-	ภารกิจ	๑	๒๕๖๗	ขอกำหนดเพิ่มเนื่องจากปัจจุบันภาระงานจัดเก็บรายได้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นจึงจำเป็นต้องขอ กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณที่มากขึ้น

ส.ต.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ลงชื่อ

(นายทองดี มิ่งคุณ)

ผู้ต้องทำการบริหารส่วนตำบลหนองสูง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง

บัญชีการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายงานของ ตำแหน่งที่ขอ อนุมัติ	กำหนดตำแหน่งครั้งเป็นกร(/)			ชื่อตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ยุบ เลิก/กำหนดใหม่/เปลี่ยนแปลง (ถ้าเปลี่ยนแปลงให้ระบุจาก ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่ง)	ระดับ (๑) (กรณี พนักงาน อบต.)	ประเภท (๒) (กรณี พนักงาน จ้าง)	จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ ที่ต้องการ (พ.ศ.)	เหตุผลความจำเป็นอธิบายเหตุผลในเชิงวิทยาศาสตร์ (รูปธรรม) (ควรระบุเป็นจำนวนปริมาณ หรือตัวเลขหรือจำนวน เพื่อสนับสนุนเหตุผล
		ยุบ เลิก	กำหนด ใหม่	เปลี่ยน แปลง						
๑	สำนักปลัด	/	(/)	(/)	เจ้าพนักงานป้องกัน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	ปจ.	-	๑	๒๕๖๘	ขอขยับตำแหน่งเนื่องจากมีการปรับโครงสร้างภายใน เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ มากขึ้น หรือเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานจริงที่เปลี่ยนแปลงไป มีคุณสมบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสมกว่า จึงขยับตำแหน่งที่ไม่จำเป็น เพื่อลดความซ้ำซ้อน ของการทำงาน

ส.ด.อ.
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง

ลงชื่อ
(นายทองดี มิ่งคุณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูง

สภาพทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม

รายการ	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑. จำนวนพื้นที่	๗๐.๔๑ ตารางกิโลเมตร	
๒. จำนวนประชากร (แยก ชาย/หญิง รวม)	ชาย ๔,๖๘๐ คน หญิง ๔,๖๙๖ คน รวม ๙,๓๗๖ คน	
๓. จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลขนอม	๑๔ หมู่บ้าน ๒,๗๙๒ ครัวเรือน	
๔. ข้อมูลอื่นๆ	-	


(นายอาจหาญ พรหมรักดี)
นักทรัพยากรบุคคล

แบบสำรวจค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
องค์การบริหารส่วนตำบลขอนยาง อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

	ช่อง ๑	ช่อง ๒	ช่อง ๓	ช่อง ๔	ช่อง ๕
	จำนวนเงินงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติ หรือเทศบัญญัติ	ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	เงินรายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน/เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	งบประมาณรายจ่าย เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๘ รายการ รวมโบนัส (ปีบัญชี เมื่อ ๓๐ กย.)	งบประมาณรายจ่าย เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๘ รายการ รวมโบนัส ตามช่อง ๔ คิดเป็นร้อยละ
ปีงบประมาณ	จำนวน (บาท)	ช่อง ๑x๔๐หาร ๑๐๐ จำนวน (บาท)	จำนวน (บาท)	จำนวน (บาท)	ช่อง ๔ x ๑๐๐ หารด้วยช่อง ๑ จำนวน (บาท)
จ่ายจริงปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ๒๕๖๗	๕๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๘๐๐,๐๐๐	๓๐,๔๘๓,๒๕๙.๓๓	๑๕,๗๔๖,๑๓๔	๒๗.๖๒
ประมาณการ ปีงบประมาณปัจจุบัน ๒๕๖๘	๖๐,๕๐๐,๐๐๐	๒๔,๒๐๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๒๖๖,๖๑๕	๓๑.๘๔

ลงชื่อ

(นางไสรดา ตาตะมี)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ส.ต.อ.

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนยาง

ลงชื่อ

(นายทองดี มิ่งคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนยาง

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
(/) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น

() ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (/)

ตำแหน่งที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่งและระดับ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท.)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๔x๓)	(๖) จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (คน)
๑	จัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง	๑๕	๔,๗๐๐	๗๐,๕๐๐	๐.๘๕
๒	จัดเก็บภาษีป้าย	๑๕	๓๐๐	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๓	จัดเก็บค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ	๙๖๐	๙๔	๙๐,๒๔๐	๑.๐๙
๔	จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์	๒๐	๑๐	๒๐๐	๐.๐๐
๕	จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลเพื่อรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ อปท.	๕๐๐	๑๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
๖	จัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๓๖๐	๑๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๗	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับแจ้งปัญหาขอเบบหมาย	๒๐๐	๑๘๐	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๒.๕๔

(ส.ต.อ.)
(กงจักร ลือหาญ)

(ลงชื่อ) 
(นายทองดี มิ่งคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง () กำหนดใหม่ (/) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอย้ายระดับสูงขึ้น () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (/)

ตำแหน่งที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

(๑) ลำดับ	(๒) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	(๓) เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา)	(๔) ปริมาณงาน (ต่อปี)	(๕) เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (๕x๓)	(๖) จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (คน)
๑	ดำเนินการระงับอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่	๑๑๐	๙๐	๙,๙๐๐	๐.๑๒
๒	ศึกษาข้อมูลรวบรวมพยาน หลักฐาน ข้อเท็จจริง ของกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๐	๑๓๐	๑๓,๐๐๐	๐.๑๖
๓	ตรวจสอบสภาพอาคารและพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เพื่อป้องกันอัคคีภัยและภัยพิบัติอื่น ๆ ที่จะเกิดขึ้นในเขตพื้นที่	๑๓๐	๑๕๐	๑๙,๕๐๐	๐.๒๔
๔	สำรวจเส้นทางจราจร แหล่งชุมนุมชนต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๒๐	๑๐๐	๑๒,๐๐๐	๐.๑๔
๕	การบริการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนหน่วยงานหรือร่วมกับส่วนราชการอื่น	๒๒๐	๑๒๐	๒๖,๔๐๐	๐.๓๒
๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับแจ้งบังคับบัญชามอบหมาย	๑๒๐	๑๘๐	๒๑,๖๐๐	๐.๒๖
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๑.๒๔

(ส.ต.อ.)
(กงจักร ลือหาญ)

(ลงชื่อ) 
(นายทองดี มิ่งคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (/) กำหนดใหม่ () เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น () ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง ()

ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งได้แก่ ตำแหน่งและระดับ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ปีงบประมาณ			เพิ่ม ร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี (ครั้ง) (๓)	ก่อน ๒ ปี (ครั้ง) (๔)	ก่อน ๑ ปี (ครั้ง) (๕)	
๑	จัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๒	จัดเก็บภาษีป้าย	๔	๔	๔	๐
๓	จัดตั้งค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๔	จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๕	จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลเพื่อรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ อปท.	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๖	จัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๗	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	๖	๖	๗	๑๗
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๑๔.๒

(ସ.ସ.ପ.)

(ନିମ୍ନ)

(กงจักร (ลือหาญ)

(นายทองดี มั่งคั่ง)

ผลิตภัณฑ์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง/เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง

() กำหนดใหม่ (/) เดิมกำหนดไว้ขอยุบเลิก () เดิมกำหนดไว้ขอลดระดับ () เดิมกำหนดไว้ขอขยายระดับสูงขึ้น

() ตัดโอนตำแหน่ง () เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง () ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายเหตุให้ใส่เครื่องหมาย (/)

ตำแหน่งที่ขออนุมัติได้แก่ ตำแหน่งและระดับ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ปีงบประมาณ			เพิ่ม ร้อยละ (๖)
		ก่อน ๓ ปี (ครึ่ง) (๓)	ก่อน ๒ ปี (ครึ่ง) (๔)	ก่อน ๑ ปี (ครึ่ง) (๕)	
๑	ดำเนินการระงับข้อพิพาทและภัยพิบัติอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๒	ศึกษาข้อมูลรวบรวมพยาน หลักฐาน ข้อเท็จจริง ของกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔	๔	๑๐	๑๕๐
๓	ตรวจตรา ตรวจสอบสภาพอาคารและพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เพื่อป้องกันอัคคีภัย และภัยพิบัติอื่น ๆ ที่จะเกิดขึ้นในเขตพื้นที่	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๔	สำรวจเส้นทาง จราจร แหล่งชุมชนต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๕	การบริการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนหน่วยงานหรือ ร่วมกับส่วนราชการอื่น	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
๖	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๒	๑๒	๑๕	๒๕
รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ					๒๗๕

(ส.ต.อ.)

(กงจักร ลือหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

(ลงชื่อ)

(นายทองดี มิ่งคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

แบบสรุปข้อมูล

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอมยุง อำเภอดุสิต จังหวัดอุดรธานี

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ (ประเภท/ ขนาด) รายได้รวม	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง / ว่าง)				คชจ. ประมาณการ ตามกรอบ แผนปัจจุบัน (ก่อนปรับ)	คชจ. ประมาณการ ตามกรอบ แผนปัจจุบัน (หลังปรับ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก / กอง) ตำแหน่งที่ขอกำหนด / ปรับปรุ เพิ่ม/ ยุบเลิก /เปลี่ยนแปลง (ชื่อตำแหน่งตามมาตรฐานฯ)	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ใน อบท. มีจำนวนเท่าใด (ครอง / ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอกำหนด/ปรับปรุง เดิมในส่วนราชการที่มีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอกำหนด / ปรับปรุงตำแหน่งนั้น มีบุคลากร ทั้งที่มีเครื่องตำแหน่งและตำแหน่งว่าง ตำแหน่งใดบ้าง ๔. เหตุผลที่ขอตำแหน่งสรุปพอสังเขป	ความเห็น ของ อนุกรรมการ ก.ท.จ. อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง	พักกะ คุณวุฒิ						
๑	เงินอุดหนุน	ครอง ๒๑ ว่าง ๔	๑	๑๑	๒	๑๖	๓๔.๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบัน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ครอง -/ว่าง -) ๒. กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - อัตรา ขอครั้งนี้ ๑ อัตรา ๓. กองคลัง มีบุคลากร ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองคลัง (มีเครื่อง ๑ อัตรา) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) นักวิชาการพัสดุ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) นักวิชาการเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) เจ้าพนักงานพัสดุ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ถูกจ้างประจำ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) พนักงานจ้าง ผ.จ.พ.ร.ร.การ (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี (มีเครื่อง ๑ อัตรา) คนงาน (มีเครื่อง ๑ อัตรา) ๔.เหตุผลความจำเป็น (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) ขอกำหนดเพิ่ม เนื่องจากปัจจุบันมีการะงานด้านการจัดเก็บรายได้ การจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง จัดเก็บค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณที่มากขึ้น	

ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลถูกต้อง
ส.ต.อ.
(กษิธร สีอหาญ)

ลงชื่อ
(นายทองดี มิ่งคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอมยุง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอมยุง

