



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
ที่ อต ๗๘๐๐๑ / วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
(ITAS) ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ สนง. ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. รายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITAS) ประจำปี ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITAS) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง มีคะแนนรวม ๘๗.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน

ข้อเท็จจริง

๑. ด้าน IIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๙๙.๕๒ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน +๑๔.๘๔ คะแนน
๒. ด้าน EIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๙๖.๑๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน +๒.๗๕ คะแนน
๓. ด้าน OIT มีคะแนนรวมเฉพาะด้าน ๘๕.๐๐ คะแนน ลดลงจากปีก่อน -๘.๓๕ คะแนน
โดยมีรายละเอียดที่ควรปรับปรุงในแต่ละด้าน ตามรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอพิจารณา

แจ้งสำนัก/กอง ในส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบผลการประเมินและนำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวปัทมนันท์ อ่อนคำ)
นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ขอเสนอให้ดูสำเนาพรก.รรพ

(นายภูติศ เพชรนาดี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ขอนแก่น

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวสุรีย ทัทธานี

(นางสาวสุรีย ทัทธานี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาว

(นายสงกรานต์ อออุ่น)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาว

(นายทองดี มังคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

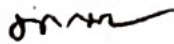
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์	เมืองอุดรธานี	81.65	-14.14	ต้องปรับปรุง
42	เทศบาลตำบลบ้านจั่น	เมืองอุดรธานี	89.80	+3.93	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลบ้านดาด	เมืองอุดรธานี	93.67	-0.44	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหนองซอนกว้าง	เมืองอุดรธานี	95.76	+0.88	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองอุดรธานี	82.13	-7.21	ต้องปรับปรุง
46	เทศบาลตำบลหนองไผ่	เมืองอุดรธานี	89.44	+6.37	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลชะยาว	วังสามหมอ	92.97	+8.53	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลผาสุก	วังสามหมอ	78.80	-12.63	ต้องปรับปรุง
49	เทศบาลตำบลคำพันชาด	วังสามหมอ	77.39	-8.08	ต้องปรับปรุง
50	เทศบาลตำบลวังสามหมอ	วังสามหมอ	91.16	+18.23	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	วังสามหมอ	86.80	+1.95	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลจำปี	ศรีธาตุ	94.12	-1.44	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลบ้านโป่ง	ศรีธาตุ	88.20	-5.69	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลศรีธาตุ	ศรีธาตุ	88.56	-3.61	ผ่านดี
55	เทศบาลตำบลหัวน้ำคำ	ศรีธาตุ	82.57	-13.45	ต้องปรับปรุง
56	เทศบาลตำบลบ้านโคก	สร้างคอม	81.16	-5.27	ต้องปรับปรุง
57	เทศบาลตำบลบ้านยวด	สร้างคอม	89.24	-6.44	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลสร้างคอม	สร้างคอม	87.12	-3.52	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลสุทโธมาทไฟ	หนองวัวซอ	81.03	-12.31	ต้องปรับปรุง
60	เทศบาลตำบลโนนหวาย	หนองวัวซอ	88.33	-5.46	ผ่าน
61	เทศบาลตำบลภูผาแดง	หนองวัวซอ	85.69	+15.00	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลหนองบัวบาน	หนองวัวซอ	91.41	-2.28	ผ่าน
63	เทศบาลตำบลหนองวัวซอ	หนองวัวซอ	92.88	-3.26	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลอุบลมุง	หนองวัวซอ	78.58	-15.57	ต้องปรับปรุง
65	เทศบาลตำบลนาดี	หนองแสง	86.36	-9.02	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลแสงสว่าง	หนองแสง	92.86	-5.81	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลโคกสูง	หนองหาน	91.22	-6.21	ผ่านดี
68	เทศบาลตำบลบ้านเชียง	หนองหาน	87.36	-11.33	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลผักคต	หนองหาน	89.12	-0.01	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลหนองไผ่	หนองหาน	91.90	-2.55	ผ่านดี
71	เทศบาลตำบลหนองเม็ก	หนองหาน	87.81	-5.65	ผ่าน
72	เทศบาลตำบลหนองหาน	หนองหาน	91.64	+6.89	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจับ	กุดจับ	85.71	-5.38	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น	กุดจับ	87.25	-1.85	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลคาลเคียน	กุดจับ	87.93	-8.54	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างก่อ	กุดจับ	92.48	+24.14	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มกาว	กุ่มกาว	89.99	+14.61	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มกาว	กุ่มกาว	96.71	-1.33	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลคุดมได้	กุ่มกาว	85.19	+6.91	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลี่	กุ่มกาว	82.63	-9.55	ต้องปรับปรุง
81	องค์การบริหารส่วนตำบลผาสุก	กุ่มกาว	93.06	-3.35	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสีอ	กุ่มกาว	84.14	-14.38	ต้องปรับปรุง
83	องค์การบริหารส่วนตำบลเสือเตี้ย	กุ่มกาว	87.49	+12.13	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใหญ่	กุ่มกาว	86.95	-9.05	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์	กุ่มกาว	89.25	-2.12	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเสา	ไชยวาน	91.09	-4.42	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก	ไชยวาน	95.13	-1.10	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมแสง	ทุ่งฝน	93.88	-0.05	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม	ทุ่งฝน	94.35	+0.02	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
อำเภอท่ากุดจับ จังหวัดอุดรธานี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลขนอม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน(๗) ประสิทธิภาพสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขนอม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

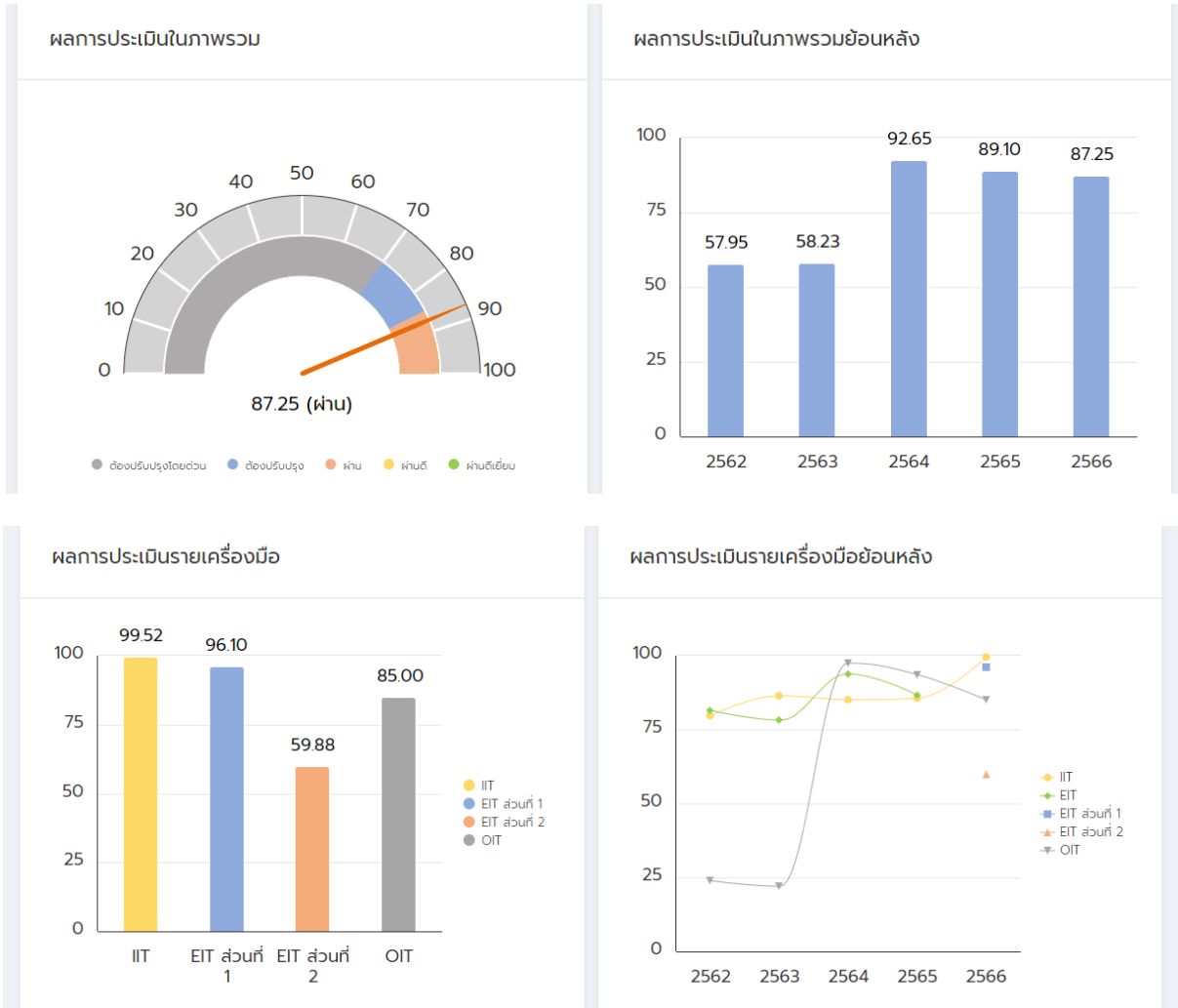
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขนอม
สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนอม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขนอม โดยมีภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลขอนแก่น โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ระดับ ผ่าน มีรายละเอียดดังนี้

ด้าน IIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๕๒ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน +๑๔.๘๔ คะแนน โดยประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๕๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๐๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงจากผู้ประเมินในปีต่อไป ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะปรับปรุงให้บุคลากรในหน่วยงานทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒. ให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ด้าน EIT พบว่า มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๑๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน +๒.๗๕ โดยประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๓๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๓๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๕.๒๔ คะแนน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงจากผู้ประเมินในปีต่อไป ดังนี้

๑. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มี การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้นหน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗)

๒. E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้หน่วยงานอาจเผยแพร่ ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

๓. E๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามียุทธศาสตร์การให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้ บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๔. E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

๕. E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ด้าน OIT พบว่ามีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๕.๐๐ คะแนน ลดลงจากปีก่อน -๘.๓๕ โดยประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๐๐ คะแนน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงจากผู้ประเมินในปีนี้อองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๔ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจาก ไม่มีรายละเอียดงบประมาณ หรือในกรณีที่ไม่มี การใช้งบประมาณ ต้องให้ระบุให้ชัดเจนว่าไม่มี

๒. ข้อ ๐๒๕ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ท่านขาดองค์ประกอบข้อที่ ๑,๓,๕ (ให้ทำเป็นหมวดหมู่มาแล้วนำแต่ละประกาศใส่เข้าไปแต่ละหมวดหมู่ เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งหลักเกณฑ์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- ๑.การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๓ การพัฒนาบุคลากร
- ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๕ การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๓. ข้อ ๐๒๖ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนนเนื่องจากหน่วยงาน ขาดการรายงาน ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในกรณีที่หน่วยงานไม่มี ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ระบุให้ชัดเจนว่าไม่มี

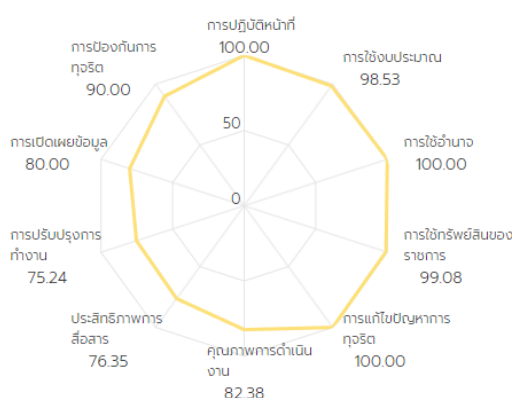
๔. ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ ๐๓๐ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ตอบไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ขาดองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- ๑ สรุปรายชื่อของผู้มีส่วนร่วม
- ๒ ผลจากการมีส่วนร่วม
- ๓ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ

ดังนั้นหน่วยงานต้องศึกษาคู่มือให้ละเอียด และตรวจสอบข้อมูลก่อนที่จะส่งคำตอบ

๕. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน เนื่องจากหน่วยงาน ตอบไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ขาดองค์ประกอบข้อที่ ๓ การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระสำคัญด้านจริยธรรม ด้านความซื่อสัตย์ และสุจริต

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดีหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนรวม ๙๙.๐๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของทางราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานได้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินทางราชการของหน่วยงาน

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนรวม ๙๘.๕๓ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนรวม ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนรวม ๘๒.๓๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนรับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูล ที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้ขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนรวม ๘๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๗.๒ การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๗.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๗.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนรวม ๗๖.๓๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้เข้ามารับบริการ ติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ต้องรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนรวม ๗๕.๒๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and

Transparency Assessment: IIT) ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๙.๕๒ คะแนน ซึ่งให้เห็นว่าอบต. ขอนยูง ให้ความสำคัญที่จะพัฒนาและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานโดยยึดหลักมาตรฐานโปร่งใสเป็นที่ตั้งตลอดจนมุ่ง ให้เกิดความเท่าเทียมในการให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ยังไม่พบว่า อบต. ขอนยูง มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในอนาคต นอกจากนี้ อบต. ขอนยูง ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ของพวกพ้องส่วน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้คะแนนรวมร้อยละ ๙๖.๑๐ คะแนน ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือ ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่ เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามีพฤติกรรมการรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนรวมร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดข้อมูล ที่จำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่ควรปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	สำนักปลัด	การรายงาน ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในกรณีไม่มี ให้ระบุว่าไม่มี
	ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ไม่มีการรายงาน เรื่องงบประมาณ ใน กรณีไม่ได้ใช้หรือไม่ได้มี ต้องระบุให้ ชัดเจน

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่ควรปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	ขาดองค์ประกอบข้อที่ ๑,๓,๕ ให้ทำเป็น หมวดหมู่มาแล้วนำแต่ละประกาศใส่เข้า ไปแต่ละหมวดหมู่ เพื่อให้เกิดความ ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
	๐๒๖ รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	สำนักปลัด	ขาดการรายงาน ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในกรณีไม่มี ให้ระบุว่าไม่มี
	๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	ทุกส่วนงาน	ขาดองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ๒ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ๓ ผลจากการมีส่วนร่วม ๔ การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ” ซึ่งต่อไปการลงรูปการทำงาน จะต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลของ การมีส่วนร่วมและการนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	สำนักปลัด	ขาดองค์ประกอบข้อที่ ๓ การฝึกอบรมที่ มี การสอดแทรกสาระสำคัญด้าน จริยธรรม

๔.๔ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรฐาน/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงาน เพื่อชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คำสั่งมอบหมายงานในแต่ละกองเป็นปัจจุบันประชุมพนักงาน เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
๒. การจัดทำหลักเกณฑ์การให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒. กำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวดูการฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้แก่บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง เสมอภาค	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานตามผล การปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๗	ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน

มาตรฐาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๔. ลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบ และขั้นตอนการให้บริการต่างๆ ๒. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ ๓. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือให้บริการประชาชนให้มากขึ้น เช่น พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดให้มีช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ เช่น (e-service) (Google Form) และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และเพจของ อบต.ขนอม
๕. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	มีนาคม ๒๕๖๗	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
๖.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และลงระบบ e-plannacc ให้ครบถ้วน เรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการทุก รอบ ๖ เดือน เดือนมีนาคม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี เดือน ตุลาคมของทุกปี	แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและดำเนินการลง ระบบ e-plannacc

มาตรฐาน	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๗. การมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เข้าร่วมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. จัดทำประชาคมให้ประชาชนร่วมออกความเห็น และรับฟังความเห็น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๘. มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ , มาตรการป้องกันการรับสินบน , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง, นโยบายป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ	เมษายน ๒๕๖๗	ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน